

Facoltà di ECONOMIA

Master RISORSE UMANE LAVORO E ORGANIZZAZIONE

RISORSE UMANE, LAVORO E ORGANIZZAZIONE		
INSEGNAMENTI	SSD	CFU
SISTEMI E STRUMENTI DI BASE PER LA GESTIONE DELLE RU		6
GLI STRUMENTI DI GESTIONE DELLE RU, POSIZIONI E RUOLI	SECS-P/10	2
RECLUTAMENTO, SELEZIONE E EMPLOYER BRANDING	SECS-P/10	4
ANALISI E PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA		9
MACRO PROGETTAZIONE E STRUTTURE ORGANIZZATIVE	SECS-P/10	3
PIANTE ORGANICHE, DEFINIZIONE DEI CARICHI DI LAVORO E PIANIFICAZIONE DEL PERSONALE	SECS-P/10	3
NUOVE FORME DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E SMART WORKING	SECS-P/10	3
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO E CAMBIAMENTO		9
MOTIVAZIONE, LEADERSHIP E TEAM BUILDING	SECS-P/10	2
ACQUISIZIONE E GESTIONE DEI TALENTI	SECS-P/10	2
DIVERSITY MANAGEMENT	SECS-P/10	2
GESTIONE DELLO STRESS E CONCILIAZIONE TEMPI VITA/LAVORO	M-PSI/01	2
GESTIONE DEL CAMBIAMENTO	SECS-P/10	1
LO SVILUPPO E LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE		9
ANALISI E BILANCIO DELLE COMPETENZE	M-PSI/06	3
LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE (POSIZIONE, PERFORMANCE MANAGEMENT E POTENZIALE)	SECS-P/10	3
FORMAZIONE CONTINUA ED EMPOWERMENT	M-PSI/06	3
AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE E SISTEMA DI RICOMPENSA		6
IL SISTEMA INFORMATIVO DEL PERSONALE	INF/01	2
BUDGET DEL PERSONALE	SECS-P/07	2
POLITICHE RETRIBUTIVE E SISTEMI PREMIANTI	SECS-P/10	2
POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE		9

EVOLUZIONE DEL LAVORO, DELLE POLITICHE E DEI SISTEMI DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI	SECS-P/02	2
FUNZIONE, RUOLO E ISTITUZIONE DELLA BILATERALITA'	SECS-P/02	2
INCENTIVI AL LAVORO E SGRAVI: LEGISLAZIONE E FUNZIONAMENTO	SECS-P/02	2
WELFARE AZIENDALE E CONTRATTUALE	IUS/07	3
DIRITTO DEL LAVORO, CONTRATTI E RELAZIONI SINDACALI		6
MANSIONI, CARRIERA, TIPOLOGIE CONTRATTUALI E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE	IUS/07	2
LA CHIUSURA DEL RAPPORTO DI LAVORO E I LICENZIAMENTI (INDIVIDUALI E COLLETTIVI)	IUS/07	2
RELAZIONI SINDACALI, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E PREVIDENZA	IUS/07	2
TIROCINIO O LABORATORIO		3
PROVA FINALE		3